

인권경영선언문

올릭스 주식회사



인권경영 원칙

올릭스 주식회사(이하 "올릭스")는 인류의 보편적 가치인 인권을 존중하고 이를 보호하며, 경영활동 전반에서 인권경영을 지향합니다. 또한 올릭스의 구성원을 포함하여 경영활동에 함께 참여하는 모든 이해관계자를 하나의 공동운명체로 여기고, 이해관계자의 인권을 존중합니다. 올릭스는 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), UN 글로벌 콤팩트(UN Global Compact), 국제노동기구(ILO) 핵심 협약 등 국제적으로 통용되는 인권 및 노동 관련 기준을 존중하며, 사회적 책임을 실천하기 위해 노력합니다.

선언의 적용범위

본 인권경영선언문은 올릭스 및 그 계열사의 구성원에게 적용됩니다. 나아가 회사의 직간접적 비즈니스 파트너에게도 이를 이해하고 준수할 것을 요구합니다.

인권경영 방침

올릭스는 모든 구성원의 인간으로서의 존엄성이 훼손되지 않도록 성희롱, 학대, 차별, 정신적 또는 신체적 강압, 폭언 등의 비인도적인 대우나 위협이 없는 근로 환경을 조성하기 위해 노력합니다.

올릭스는 구성원이 차별 받지 않는 근로 환경 및 관행을 만들기 위해 노력하고 국적, 인종, 나이, 성별, 출신, 장애, 임신, 종교, 정치적 견해, 결혼 여부 등 어떠한 사유로도 고용과 임금, 승진 등에 있어 차별 하지 않으며, 구성원의 다양성을 존중하는 조직문화를 구축하기 위해 노력합니다.

1. 아동노동 및 강제노동 금지

올릭스는 법적 최소 근로 연령에 미달하는 아동의 고용을 원칙적으로 금지하며, 만 18 세 미만의 연소자의 경우 위험 유해한 업무에 종사하지 않도록 하고, 근로로 인해 교육의 기회가 제한되지 않도록 합니다.

올릭스는 노동 관계 법령에서 정하는 근로시간 및 최저 임금, 복리후생 및 보상 등을 준수하고, 구성원의 자유의사에 반하는 근로를 강요하지 않습니다.

2. 결사의 자유 및 단체교섭권 보장

올릭스는 구성원의 노동조합 또는 직원협의체 등 법률로 보장된 결사의 자유와 단체 교섭의 권리를 존중합니다. 또한 노동조합 결성, 가입 및 활동 등을 이유로 부당한 처우를 하지 않습니다.

3. 안전 및 보건

올릭스는 구성원의 건강권을 보장하기 위하여 법적 기준에 따라 위험요소 평가 및 제거, 지속적인 교육과 비상대응 훈련, 개인보호장비 제공 등을 이행합니다.

4. 개인정보보호

올릭스는 경영활동 과정에서 수집한 개인정보 보호를 위해 최선의 조치를 취합니다.

5. 지역사회 환경

올릭스는 경영활동 과정에서 지역사회 구성원의 인권이 침해되지 않도록 주의하고, 지역주민의 권리 및 자유를 보호합니다. 또한 국내외 환경관련 법령을 준수하고, 환경보호와 오염 방지를 위해 노력하며, 환경보호 성과를 지속적으로 향상시키기 위하여 노력합니다.

6. 고객

올릭스는 소비자 및 지역사회의 건강을 해치지 않도록 관련 법률 따른 연구개발 및 안전관리 기준을 준수합니다.

7. 비즈니스 파트너

올릭스는 우월적 지위를 이용하여 불공정하거나 부정한 거래를 하지 않으며, 공정하고 투명한 거래를 통하여 함께 성장하고 공존하기 위해 노력합니다. 또한 협력 및 거래관계에 있는 비즈니스 파트너가 인권경영 방침을 도입하고 실천할 수 있도록 소통하고 지원합니다.

8. 주주 · 투자자

올릭스는 주주와 투자자에게 필요한 정보를 관련 법령에 따라 적시에 정확하고 공정하게 제공하며, 정확한 회계 자료 공개를 통해 경영의 투명성을 확보하고 주주와 투자자의 신뢰를 유지합니다. 또한 합리적인 의사결정과 투명한 경영활동을 통해 기업가치 및 주주가치 제고를 위해 노력합니다.

인권경영 정책

1. 인권교육

올릭스는 구성원의 인권을 존중하며 인권 경영에 대한 의식을 제고하고자 매년 구성원을 대상으로 인권교육을 실시합니다. 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 방지, 장애인 인식개선 등 다양한 인권 관련 교육을 통해 지속적으로 인권 보호를 강화하기 위해 노력합니다.

2. 노사소통

올릭스는 정기적으로 노사협의회 회의를 개최하여, 임금, 복리후생 등 구성원의 근로조건 개선을 위한 다양한 안건 협의를 진행하고, 긍정적인 노사문화를 정착시켜 나갑니다.

3. 인권침해 처리

올릭스는 구성원, 비즈니스 파트너, 고객 등의 이해관계자가 인권침해 가능성이 있는 문제를 회사에 전달할 수 있도록 신고, 제보 채널을 운영하고 있습니다. 신고 접수 시 전담부서에 전달하여 내부 절차에 따라 신속하게 해결책을 마련하도록 최선을 다하고 그 결과를 제보자에게 안내합니다.

[인권침해 신고·제보 채널]

온라인 : 홈페이지 - ESG - Governance - "제보하기"에서 가능합니다.

보호조치 : 제보자가 안심하고 제보할 수 있도록 신고 내용과 제보자의 신분은 철저히 보호됩니다.